

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

Best Group og våre datterselskap er norsk registrerte aksjeselskap. Konsernet ble stiftet i 2024 og driver innen bemanning, rekruttering, engros og salg av butikkhandel innen arbeidsklær og verneutstyr. Konsernet har kun norske, lokale eiere. Virksomheten til Best Group er å leie ut konsulenter, fagarbeidere og generell arbeidskraft spesialisert innenfor de bransjer konsernet til enhver tid operer innen. I tillegg drives det butikkhandel og salg av varer innen arbeidsklær og verneutstyr. Best Group har per 2024 virksomhet i Bergen og Oslo. Antall ansatte totalt i konsernet avhenger av tilbud og etterspørsel etter tjenestene i selskapene som driver innen bemanning og rekruttering. I administrasjonen er det totalt pr 2024, 12 ansatte. Pr juni 2024 er det totalt 46 ansatte.

Alle ansatte er ansatt på norske arbeidskontrakter, inngått i Norge, på norske vilkår, og deres betingelser styres etter likebehandlingsprinsippet og gjeldende tariff. Selskapet har jevnlig møter med de ansattes tillitsvalgte og verneombud. De ansatte i Best Group er fast ansatt med fast månedslønn eller timebasert lønn ut fra stillingsprosent de ansatte er ansatt i. Best Group etterstreber å ha 100% fast ansatte. Ved spesielle tilfeller hvor engasjementet er helt spesielt og utover vanlig drift eller den ansatte ikke har mulighet til å forplikte seg til en fast ansettelse benyttes engasjement avtaler. Best Group har videre sat egne bærekraftsmål ut fra FN sine mål om bærekraft og miljø og arbeider systematisk for å arbeide med de forpliktelse man har satt seg disse målsettingene.

Formålet med redegjørelsen og aktsomhetsvurderingen er å identifisere interne og eksterne brudd og potensielle risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter og grunnleggende menneskerettigheter. Vurderingen baseres på kravene i åpenhetsloven § 5 og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Aktsomhetsvurderingen vil bygge på prinsippet om dobbel vesentlighet, som anerkjenner Best Group sin påvirkning på omgivelsene og ytre forholds påvirkning på Best Group. Hvordan Best Group påvirker omgivelsene, omfatter risiko for brudd på arbeidsvilkår og grunnleggende menneskerettigheter for egne ansatte så vel som ansatte hos leverandører, samarbeidspartnere og kunder. Hvordan ytre forhold påvirker Best Group knytter seg til eksterne faktorer som kan påvirke selskapet og dets ansatte, for eksempel nasjonale lover og forskrifter, bransjestandarder, samfunnsmessige forventninger og forhold hos kunder og leverandører. Selskapet har gjort en risikovurdering for hvilke områder det vurderes som størst risiko for brudd og alvorligheten av bruddene. Det vil også bli fokus på forhold hvor det vurderes at selskapet vil ha størst påvirkningsmulighet.

Selskapets styre har vedtatt en overordnet retningslinje for Best Group sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Styret har gjennomgått selskapets aktsomhetsvurdering og har vedtatt denne redegjørelsen. Best Group har utarbeid en varslingsrutine som er tilgjengelig i personalhåndboken som alle ansatte får utlevert ved arbeidsforholdets start. Ved varslingsrutinen har de ansatte en kanal for å få frem kritikkverdige forhold, rutinen gir også Best Group et system for å håndtere slike henvendelser. Det skal være lavterskel å melde fra om spesielt HMS forhold og det er derfor også gjort lett tilgjengelig på datterselskapene sine nettsider.

Best Group har gjennomgått leverandørene til konsernet. Med leverandører og leverandørkjede etter åpenhetsloven forstår Best Group dette som vare- og tjenesteytende virksomheter som leverer produkter

og innsatsfaktorer til selskapet. Med leverandør av innsatsfaktorer forstås det som at leverandøren leverer noe som inngår i Best Group sine tjenester eller vareleveranser til kunder. Kartleggingen har ikke avdekket at Best Group har leverandører som skal ha risiko for negative konsekvenser for Best Group. Best Group har både leverandører og kunder som er forretningsforbindelser. Med forretningsforbindelser forstås alle som står i et direkte kontraktsforhold med Best Group og våre datterselskaper som leverer varer og tjenester, for eksempel leverandør av arbeidsklær og verneutstyr, kontorrekvisita, reklamebyrå etc.. Aktsomhetsvurderingen i forhold til forretningsforbindelsen begrenser seg til den konkrete forretningsforbindelsen, og omfatter ikke leverandører og forretningsforbindelser til forretningsforbindelsen. Kartleggingen av leverandører viser at Best Group sine største forretningsforbindelser er virksomheter som leverer arbeidsklær, forsikring, pensjon og finansieringstjenester. Kartleggingen av kundesiden viser at Best Group har 168 ulike kunder så langt i 2024. Kundene er innen bygg og anlegg, transporttjenester, næringsmiddelproduksjon, vaktjenester, barnehage, facility tjenester.

Best Group har gjennomgått leverandørene til selskapet. Kartleggingen har ikke avdekket at Best Group har leverandører slik åpenhetsloven definerer begrepet eller at det er risiko knyttet til leverandørene av arbeidsklær og verneutstyr ut fra deres ISO sertifiseringer.

Best Group arbeider systematisk for å sikre at arbeidstakerrettighetene og menneskerettighetene til de ansatte i selskapet blir ivaretatt. Best Group vil samtidig presisere at det rutiner og tiltak stadig må forbedres og utvikles i takt med størrelsen på virksomheten og utvikling og krav generelt. Gjennom arbeidet med aktsomhetsvurderingen er det identifisert at det vil bli utarbeidet flere rutiner og maler på hvordan selskapet arbeider i samarbeid med ERP leverandører til datterselskapene. Selskapet har i liten grad hatt fokus på ansatte hos leverandører og forretningsforbindelser. I lys av denne aktsomhetsvurderingen er det innført en overordnet retningslinje i selskapet og en retningslinje for kontroll av leverandører/kunder som skal bidra til økt fokus på forhold hos leverandører og forretningsforbindelser. Utvikling av internkontroll og overvåking av arbeidstakerrettigheter og grunnleggende menneskerettigheter er et området som Best Group har sterkt fokus på og vil alltid være gjenstand for forbedringsprosesser.

Bemanningsbransjen er under stadige endringer basert på endrede rammebetingelser ut fra hvilke regjering som styrer landet. Det kommer stadig nye regler knyttet til utleie og innleie. Best Group anser at det er knyttet relativ stor risiko til sattdige nye lovendringer for virksomheten som leverer bemanningsløsninger. Risikoen er først og fremst knyttet til at kunder av Best Group ikke er compliance på siste lovending som er gjeldende for deres innleiebehov. En annen vesentlige risiko er at kunder som leier inn arbeidskraft ikke respekterer arbeidsvilkår og grunnleggende menneskerettigheter. Best Group arbeider for å minimere denne risikoen ved å ha jevn og god kontakt og oppfølging av kundene sine.

Aktsomhetsvurderingen har avdekket risiko for negative konsekvenser knyttet til arbeidstid. Best Group arbeider derfor gjennom sine timefangstsystem raskt som mulig følge opp forhold hvor det avdekkes brudd på AML. Det er pr 2024 ikke avdekket skike brudd. Men risikoen er tilstede ettersom arbeidets karakter hos enkelte kunder er av en slik art at arbeid må fullføres før arbeidsdagen kan anses som ferdig.

For Best Group er det helt vesentlig at de ansatte har et sikkert arbeidsmiljø. Ingen av partene vinner noe på at den ansatte slutter hos Best Group fordi de finner en annen arbeidsgiver som aksepterer brudd på arbeidstidsreglene. Best Group vurderer risikoen for brudd på likelønnsreglene som liten. Mangel på kvalifisert arbeidskraft gir også ansatte som regel en langt høyre lønn enn gjeldende tariff. Kartlegging



av HMS ved utleie har vist at det er en alltid tilstedeværende risiko for å sikre god nok HMS opplæring hos innleier. Forholdet vil bli drøftet med de tillitsvalgte og tiltak vil bli løpende iverksatt for hver enkelt innleier. Eksempler på tiltak er at BEst GRoup sine representanter jevnlig følger opp ansatte og innleier for å sikre at innleide har fått tilstrekkelig HMS innføring på gjeldende arbeidsplass.

Best Group vil benytte denne aktsomhetsvurderingen til å utvikle seg videre. Aktsomhetsvurderingen er basert på at Best Group kun vært i drift fra 2024 og vil arbeide systematisk for å skape en kultur for forbedring, hvor innspill om risiko og forbedringsområder skal bli behandlet løpende i samsvar med åpenhetslovens krav. Dette vil sikre etterlevelse. Konsernet vil utarbeide rapport for aktsomhetsvurderingen som vil bli gjort tilgjengelig på selskapets nettside. Selskapet vil besvare eventuelle innsynskrav i henhold til lovens krav.